


Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 271

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 271

Заведующей  Анташян С. Ж.

Председатель  Милютина Е. Ю.



09 2023 г.



2023 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 271  
на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании  
работников МБДОУ – детский сад  
комбинированного вида № 271  
Протокол № 1 от 08.09.2023 г.

Дополнительное соглашение N 1  
к Коллективному договору  
от "28" октября 2022 г  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения – детский сад комбинированного вида № 271  
на 2022 – 2025 годы

**Работодатель** в лице его представителя Анташян Сатеник Жориковны, заведующего, действующего на основании Устава, с одной стороны и **работники**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Милютиной Елены Юрьевны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8. Коллективного договора от "28" октября 2022 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 4.2.5. Коллективного договора от "28" октября 2022 г. на 2022 - 2025 годы в следующей редакции:

«4.2.5. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 8 и 23 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 23 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 8 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 - 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.12.2023 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022041

Владелец Анташян Сата Георгиевна

Действителен с 13.04.2023 по 12.04.2024